

ACTA ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 20 días del mes de mayo de 2026, entre la **FEDERACIÓN MARÍTIMA, PORTUARIA y de la INDUSTRIA NAVAL DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (FEMPINRA)**, representada en este acto por los Señores Héctor ROJAS; Rodrigo CASTAÑO, César Javier LÓPEZ; Pablo MERCIER; Gabriel ZURDO; Roberto Eduardo CORIA; Walter NOGUEIRA; Hernan GOMEZ; Osvaldo GIANCASPRO; Pablo GIANCASPRO; Cristian FLORES; Gustavo RODRÍGUEZ; Luis CAFFARO; Luciano GENOVESI y Víctor HUERTA, con la asistencia legal de las Dras. Rosalía Isabel de TEJERÍA y María Cecilia REBOREDO, por una parte, y la **CÁMARA DE PUERTOS PRIVADOS COMERCIALES**, representada en este acto por el Licenciado Federico SPOTURNO; Carlos YLLESCAS; Napoleon CORDEU; Lorena MACK; Claudia DEGELI; Luis MILANESI; Brisa SCANDROGLIO; con la asistencia legal del Dr. Francisco FORNARI, por la otra, se reúnen para dejar formalizada la pauta salarial que regirá por el período comprendido entre el día 1° de abril de 2026 y el 30 de septiembre de 2026, la cual fue acordada según las partes exponen en las siguientes cláusulas:

PRIMERA: Las partes manifiestan haber cerrado el ciclo paritario correspondiente al periodo abril 2025 a marzo 2026, aceptando las diferencias abonadas por las empresas consistentes en un 6,26% sin que exista diferencias pendientes de liquidación entre ambas.

SEGUNDA: A partir del mes de mayo de 2026, las partes acuerdan incrementar los salarios básicos vigentes del mes de abril o de empresa en un 2,6%. Dicho incremento será incorporado en forma definitiva a todas las retribuciones de los trabajadores en el mes de mayo de 2026. A partir del mes de mayo, las partes acuerdan incrementar los salarios del mes de abril (que contempla el incremento del 2,6% antes anotado), en mas un 7,2%, siendo abonado en la oportunidad legal prevista para el pago de los salarios del mes de mayo de 2026.

TERCERA: Las partes acuerdan reunirse el día 16 de octubre de 2026, para revisar la pauta salarial otorgada en la cláusula anterior, respetando el sistema de compensaciones en más o en menos, conforme los incrementos salariales dados y los índices mensuales de referencia adoptados (IPC del Indec) y definir la negociación para los meses siguientes, desde el 1ro. De octubre al 30 de marzo de 2027 y del premio anual extraordinario por única vez, para el personal encuadrado en las normas del CCT 431/05.

CUARTA: Todos los incrementos acordados a través de la cláusula segunda tendrán carácter remunerativo y serán aplicados sobre el adicional o incentivo por

productividad que perciban los trabajadores en cada establecimiento y sobre todo ítem o rubro que integre el salario del personal eventual y/o jornalizado.

QUINTA: Los incrementos aquí establecidos serán aplicados a los trabajadores eventuales y/o jornalizados, dividiendo el importe total mensual resultante por 25 (veinticinco) jornales, respetando de esta forma la proporcionalidad establecida por el art. 29 de la CCT 431/05.

SEXTA: Todos los incrementos establecidos serán considerados a todo efecto legal y convencional, debiendo ser también aplicados a los fines del pago de todo tipo de licencias previstas por la Ley de Contrato de Trabajo; del salario por enfermedad y accidentes inculpables y de enfermedades profesionales y accidentes de trabajo (Ley 24.557). Las partes también acuerdan que los incrementos serán también aplicados sobre todo ítem o rubro que integre el salario de cada trabajador, cualquiera sea su causa fuente legal.

SEPTIMA: Los incrementos salariales aquí acordados absorberán hasta su total concurrencia, la totalidad de los incrementos que hubiere otorgado el Gobierno, con alcance general hasta la fecha de la presente, y cualquier otro adicional, bono o incremento futuro, remunerativo o no remunerativo, con alcance general, desde la fecha de la presente y hasta el día 30 de septiembre de 2026.

OCTAVA: El Sector Empresario se compromete a requerir a todas las empresas contratistas o subcontratistas, conforme los términos y las formas establecidas en la Ley de Contrato de Trabajo y en el CCT 431/05, el cumplimiento del pago de los aportes y contribuciones pertenecientes al Régimen de la Seguridad Social, Obra Social, aportes y contribuciones sindicales y convencionales (arts. 34; 35 y 36 del CCT 431/05), pidiéndoles, a tal fin, que presenten el certificado de libre deuda suscripto por las entidades y organizaciones sindicales que correspondan.

NOVENA: Ambas partes ratifican la plena vigencia de todas las normas del CCT 431/05 y a la vez se comprometen a cumplir y hacer cumplir los métodos y mecanismos de resolución de conflictos allí previstos. En función de ello, el Sector Gremial se compromete a no adoptar medidas de fuerza, interrumpir las actividades, trabajar a reglamento ni a adoptar ningún otro tipo de medidas intempestivas o sin aviso previo que perjudiquen o entorpezcan el normal desarrollo de las operaciones portuarias y la eficiencia de cada empresa, hasta haber agotado aquellos mecanismos, y, a la par, el Sector Empresario se compromete a no efectuar despidos incausados, y/o suspensiones masivas.

ROSALIA de TEJERIA
ABOGADA
T° 62 F° 620 C.P.A.C.F.
T° XI F° 261 C.A.S.M.
T° 119 F° 707 C.F.A.S.M.

MARIA CECILIA REBO
ABOGADA
C.P.A.C.F. T°39 F°
C.F.A.S.M. T°101 F°

[illegible]

ROSALIA de TEJERIA
ABOGADA
T. 62 F. 620 C.P.A.C.F.
T. XI F. 261 C.A.S.M.
T. 119 F. 707 C.F.A.S.M.


MARIA CECILIA REBOREDO
ABOGADA
C.P.A.C.F. T°39 F°356
C.F.A.S.N. T°101 F°800